

Retningslinje i forbindelse med vold eller trusler

i relation til ny praksis om offererstatning i Voldsofferloven

Sektorudvalget for Institutions- og skoleområdet har behandlet Justitsministeriets vejledning om offererstatning i sager om forbrydelser mod plejepersonale, pædagoger, socialpædagoger, lærere og andre personalegrupper med særlige støtte- og omsorgsfunktioner mv. På baggrund heraf har sektorudvalget vedtaget nedenstående retningslinjer:

Hvis en ansat bliver udsat for vold og/eller trusler, skal nedenstående procedure følges

- Inden for 24 timer SKAL arbejdspladsens øverste¹ leder, AMR, TR og forurettede afholde møde og forholde sig til om sagen skal politianmeldes.

- Skemaet "Udsat for vold eller trusler på arbejdspladsen?" fra FTF, FOA m.fl. udfyldes (bilag)
 - A. Hvis beslutningen bliver, at der ikke politianmeldes, skal ovennævnte skema udfyldes af leder og ansat sammen indenfor 72-timers fristen og den ansatte skal have udleveret en kopi.
 - B. Hvis beslutningen bliver, at der politianmeldes, skal dette gøres af centerchef eller direktør umiddelbart efter, og indenfor 72 timers grænsen.
 - C. Hvis den forurettede ikke vil politianmelde, vurderer lederen indenfor de næste 24 timer om dette er den rigtige beslutning. Hvis ikke skal han/hun fremlægge argumenterne for en politianmeldelse overfor den forulempede, TR og AMR. Den forulempede har herefter til næste dag til at revurdere beslutningen om ikke at politianmelde. Lederen kan i sidste ende vælge at politianmelde, selvom den forurettede er uenig i beslutningen.

- Sagen skal under alle omstændigheder registreres som arbejdsskade i arbejdsskadesystemet.

¹ Hvis øverste leder ikke er til stede, er det den fungerende leder, der træder til.