

Samarbejdsgrundlag for Fløng Skole skoleåret 2016-17

Udgangspunktet for dette samarbejdsgrundlag er HTK's værdibaserede personalepolitik.

Samarbejde:

Samarbejdet på Fløng Skole defineres som samarbejde mellem lærere, pædagoger, sekretariatsmedarbejdere, ledere, forældre og øvrige eksterne personer med samarbejdsrelationer til skolen.

Tilstedeværelse/fleksibilitet - lærere:

På Fløng Skole arbejder lærere efter årsnorm og tilstedeværelsestiden for lærere 32 timer om ugen i 40 skoleuger og 30 timers tilstedeværelse i uge 32 (2016) og uge 26 (2017).

I uge 32 2016 er der fixtid fra kl. 8-16

I uge 26 2017 er der fixtid fra kl. 9-15 mandag, tirsdag og onsdag

Ansatte på nedsat tid og personale med lavt undervisningstimal og mange øvrige opgaver har i uge 32 og 26 mindre tilstedeværelsestid, som fastlægges efter aftale med ledelsen.

Udgangspunktet for tilstedeværelsestiden er, at der aldrig må opstå situationer, hvor individuelle ønsker til flex går forud for elevskemaer, planlægning og afholdelse af møder. Der kan lægges flex tid først og sidst på dagen – efter denne prioritering: Skema først, herefter møder og til sidst flexmuligheder.

Dialogmøder om arbejdstid:

Der afholdes som minimum 2 årlige dialogmøder vedr. skoleårets opgaveoversigt samt mindst ét dialogmøde i forbindelse med skoleårets planlægning og udarbejdelsen af opgaveoversigt for det kommende skoleår. Derudover er det den enkelte medarbejder, der anmoder om et dialogmøde om arbejdsopgaver og arbejdstiden, hvis der opstår et behov.

Varsling af møder:

Der er 2 ugers varsling af møder, undtaget møder ved akut opståede situationer. Møder lægges altid i kalenderen.

Møder - lærere:

For lærere er onsdag fra kl. 14.15 til 17 friholdt til mødeaktivitet (dog ikke årgangsteammøder). I tilfælde af, at der ikke er planlagt møder efter kl. 16.30 kan der flekses ud fra kl. 16.30.

Aftenmøder planlægges generelt for alle som udgangspunkt på onsdage.

Arrangementer uden for tilstedeværelsestiden.

Der afsættes 15 timer i årsnormen (fremgår af opgaveoversigten) pr. medarbejder og timerne anvendes til afholdelse af forældremøder samt andre sociale klasse- og skole/SFO arrangementer. Disse arrangementer foregår som udgangspunkt på onsdage i tidsrummet mellem kl. 17-21.

Skole/hjemsamtaler

I indskoling indgår både lærere og pædagoger i samtalerne.

Skole/hjemsamtaler foregår som udgangspunkt på onsdage i tidsrummet 16-17 og hvis det ikke er muligt, kan der anvendes en onsdag i tidsrummet 14.15-17 men det skal koordineres mellem lærere/pædagoger og ledelsen.

Tid i tilknytning til undervisningen

Forstås som: Individuel- og fælles forberedelse og efterbehandling af undervisning i henhold til undervisningsopgaver, møder omkring klassen/årgangen, SP møder herunder samarbejde med eksterne og interne samarbejdspartnere, tilsynstid og egen pausetid samt årgangsteammøder.

Tid som ikke er indeholdt i tilstedeværelsestiden:

Hver medarbejder har arbejdstid uden tilstedeværelsespligt. Medarbejderen råder selv over denne tid – både hvornår og hvor arbejdet udføres og tiden gøres til genstand for optælling.

Aldersreduktion:

De 175 timer der gives i aldersreduktion til lærere vil fremgå af opgaveoversigten og den samlede opgavemængde tilpasses forholdsmæssigt den reducerede tid.

Nedsat tid:

Den nedsatte tid vil fremgå af opgaveoversigten og den samlede opgavemængde tilpasses forholdsmæssigt den reducerede tid.

Årsnorm for 2016/17

1694,6 for lærere