



Løn aftale ved talehørelærernes overgang til konsulentansættelse.

Talehørelærerne i Høje-Taastrup er i dag ansat på læreraftale 05 (helhedsaftale). Denne aftale er bortfaldet pr. 1. august 2014.

For at opnå en større overensstemmelse med den måde, som talehørelærerne arbejder på i dag – og for at opnå større fleksibilitet i opgaveløsningen samt for at sikre fremtidig rekruttering og fastholdelse af medarbejdere foreslås ansættelsen ændret til talehøre konsulent (skolekonsulent) fra den 1. august 2014.

Ved overgang til konsulent aftale vil lønnen være på løntrin 44 (00 kr.) med et funktionstillæg på 12.000 kr. (00 kr.) + 17.054,4 (00 kr.) som tale-høretillæg for 660 gennemførte undervisningstimer jf. overenskomsten med KL – Lov 409.

Omlægningen betyder, at tidligere lønfastsættelse – herunder alle tillæg - bortfalder.

Nogle medarbejdere vil gå ned i løn ved overgangen til konsulent aftale, hvilket vil blive kompenseret i form af personlige tillæg – subsidiært udligning.

Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger indføres forbedringer af konsulent aftalen genforhandles disse personlige tillæg.

Der er ingen anciennitetsbestemt lønudvikling på konsulent aftalen, så den fremtidige lønudvikling for de enkelte medarbejdere kobler sig på lokallønsaftalen, og de aftalte lønudviklingsprincipper i HTK og i BURC vil blive fulgt.

Medarbejdere som er berettiget til aldersreduktion, vil bibeholde denne rettighed uden løn nedgang.

Tillidsrepræsentanten bibeholder fuldt talehøretillæg og bliver aflønnet med et aftalt tillæg.

Personlige tillæg blev ved samme lejlighed indgået

For Høje-Taastrup Kommune

Vibeke Rosendal

For Danmarks Lærerforening Kreds 16

Vibeke Bøgh Lynge

Sagsbehandler

VibekeRo

DokLøbenr

292591/14

Sagsløbenr.

08/14291