FORHANDLINGSREFERAT

Sagsnr.: 15/24950
Dok nr.: 69174-16

Dato: 5. april 2016

Sted: Høje-Taastrup Kommune

Emne: Forhandling lokal løndannelse med Danmarks Lærerforening, Kreds 16

Deltagere:

De/den forh. ber. org.: FTR Vibeke Lynge, Heidi Yoma Rasmussen og Casper Christiansen

Høje-Taastrup Kommune: Direktør Per Aalbæk Nielsen, centerchef Flemming Ellingsen fra Institutions- og Skolecentret og kontorchef Bjarne Hansen fra HR-Centret

****

Parterne forhandlede anvendelse af midler til lokal løndannelse. Alle beløb, der er anført i dette referat, er årlige pensionsgivende grundbeløb i 31. marts 2000-niveau. Beløbene udbetales til den enkelte lærer i forhold til lærerens beskæftigelsesgrad. Tillæggene ydes alle for en tidsbegrænset periode fra 1. august 2016 til 31. juli 2018, hvor de bortfalder uden yderligere varsel for den enkelte lærer, der oppebærer tillægget.

Parterne er enige om, at den sum, der med aftalen frigøres til konkret individuel forhandling fra 1. august 2016 og fremover, fortrinsvis tilfalder Danmarks Lærerforenings overenskomstområde. Det er med aftalen ikke tilsigtet, at lærerne som gruppe skal gå ned i løn, set i forhold til i dag. Parterne er derfor enige om, at der pr. 1. august 2017 opgøres, hvordan løndannelsen for lærerne er forløbet, med heblik på at afdække, hvordan udmøntningen har fundet sted.

Parterne optager forhandling januar måned 2018, så det aftales, hvordan der ved ophør af denne aftale, honoreres for arbejde i selvstyrende team, i det omfang denne arbejdsform fortsat anvendes. Endvidere forhandles udmøntning af det nye fastsatte HTK-tillæg, der også udløber med udgangen af skoleåret 2017/18.

HTK-tillæg med 4.500 kr. årligt

Byrådet i Høje-Taastrup Kommune har en vision om, at skolevæsenet skal være blandt Danmarks bedste. Denne vision kræver at undervisningen organiseres fleksibelt og tilrettelægges således, at den bedst muligt fremmer alle elevers læring udfra den enkelte elevs faglige niveau.

Høje-Taastrup Kommune er udfordret af en stor andel af familier med socioøkonomiske problemer og mange familier med kulturel og sproglig ikke-dansk baggrund som giver øgede uddannelsesmæssige behov, som kommunens skolevæsen skal imødekomme.

Gennem lønaftalen og skoleårets planlægning ønsker Høje Taastrup Kommune at fokusere på at implementere læringsplatformen samt at udvikle undervisningsdifferentiering.

Alle månedslønnede lærere og børnehaveklasseledere ydes 4.500 kr. årligt. Løntillægget ydes for arbejdet frem mod byrådets vision om et skolevæsen blandt Danmarks bedste.

Selvstyrende team med 5.700 kr. årligt

For arbejde i selvstyrende team ydes der den enkelte lærer og børnehaveklasseleder 5.700,- kr. årligt.

Udlagte lønmidler til forhandling på skolerne

For at give skoleledelserne et råderum til lokal løndannelse for børnehaveklasseledere og lærere på skolerne udlægges der 4.200 kr. i årligt niveau pr. fuldtidsansat lærer og børnehaveklasseleder.

Beløbet forhandles mellem skolens ledelse og DLF, Kreds 16. Forhandlingerne skal være afsluttet senest 30. juni 2016.

Parterne er enige om at gøre opmærksom på, at tilbageløbsmidler fra de opsagte forhåndsaftaler genforhandles, når de frigøres.

Det gælder nedenstående aftaler

- TR løn 12/6-2003
- Diplomuddannelser og andre uddannelser 13/5-2004 (22/6-2005)
- 2 kvalifikationsløntrin til børnehaveklasseledere for erfaring 1/9-2004
- Rekruttering og fastholdelse til lærere 1 kvalifikationsløntrin 27/9-2001
- Rekruttering og fastholdelse til børneklasseledere 1 kvalifikationsløntrin – 17/6-2002
- Aftale om anciennitetsdato, når en uuddannet lærer bliver uddannet under ansættelse i HTK – 22/6-2005
- Forsøgs- og udviklingsprojekt på Selsmoseskolen.
- TR og AMR ydes undervisningstillæg op til 780 timer 12/6-2014

For Høje-Taastrup Kommune:

For Danmarks Lærerforening, Kreds 16: