Kreds 16

16. august 2022

Referat af KS-møde tirsdag den 16. august 2022 kl. 12.15

Tilstede: Johannes Bang, Marie Louise Roed Jørgensen, Lone Guntofte Brandel, Jørgen Kjær Jensen, Ulrik Zeeberg, Claus Plenaa, Natasja Nielsen, Patrick Obarzanek, Dorthe Marie Knudsen, Heidi Rasmussen, Casper Christiansen og David Qvist

Afbud: Line Nykjær Larsen, Tanja Spang Aaquist, Helle Olander Würtz **Gæster:**

Pkt.	Emne	
1	**Nyt fra formanden**	**Kommunens budget**: Sparekataloget skal kvalificeres onsdag 17.8 på HU derefter med politikerne på budgetseminar. I kvalificeringen skal der bl.a. sikres at medarbejdernes forslag fra sektor-MED f.eks. ISC sektor-MED kommer med også med argumenter, så politikerne ikke mangler forklaringer på medarbejdernes forslag. Vi vil insistere på medarbejdernes ret til at få det hele med ift. medarbejdernes forslag.
2	**Evaluering af skoleåret 21/22** - Medbring sidste års skoleplan - Hvad gik godt/ikke godt ift.: Sidste års skoleplan? Fagfordeling? Opgaveoversigter? Samarbejdsmøde mm.? Samarbejdet med skoleleder? Udbetaling af overtid? - Hvilke udfordringer opstod i skoleåret og hvordan blev de løst? - Kommunale indsatsområder - Der drøftes hvilke input FU skal tage med til møde i A20 udvalg d. 18.august	**Vigtige pointer fra sidste skoleår:** - Tilstedeværende ledelse på skolen - Arbejde med/ud fra skoleplanen hele året Skal være et arbejdspapir så retning sikres - Funktioner/arbejdsopgaver beskrives - Samarbejdsmødet om skoleplan opleves som uden kvalificering (større fokus på inddragelse og ikke blot orientering) - Budget for tid på opgaver på opgaveoversigten, så der er et pejlemærke for medarbejderen vedr. omfanget af opgaven - Registrering af præsteretarbejdstid haltede - Fokus på at samtale om opgaveoversigten skal være dialog og ikke envejskommunikation fra ledelsen - Mange nye skemaer i løbet af året kan øge arbejdspresset blandt personalet (og eleverne - Fokus på at skabe plads på møder, hvor medarbejderne får talt sammen om pædagogsikretning - Fokus på problematikker omkring MO hold

		Samlet: • Manglende personaleledelse er flere steder et problem • Personalepleje et problem - nærværende ledelse ønskes • Ledelsen bør sikre at medarbejderne ved hvilke forventninger der er til opgaveløsningen og hvorfor medarbejderen er placeret der hvor medarbejderen er
3	**KS internat d. 10-11 oktober** - Drøftelse af indhold og formål - Husk at orientere skolelederen om, at I er væk	Bed om frikøb de to dage. Forslag til indhold: • Debat med ISU • Læreruddannelsen - med rep. fra et UC • Samarbejdsøvelser/DISKprofil, f.eks. med John Harmsen • Teambuilding øvelser
4	**Skolerunde med fokus på:** - Hvordan arbejdes der med arbejdstidsregistrering i skoleåret 22/23? - Opgaveoversigters gennemskuelighed - Drøftelse af meddelelsesbog - Andet	Ingen af skolerne har hørt noget om "Meddelelsesbog" endnu. **Linje 10:** Ingen aftale om arbejdstidsreg. Kollegaerne har aftalt at registrere alt selv. Tilfredshed med opgaveoversigterne. **Mølleholmskolen:** Der arbejdes ikke med arbejdstidsregistrering. Der arbejdes ikke med overskuelige opgaveoversigter. **Sengeløse Skole:** Der er ikke meldt noget ud om arbejdstidsregistrering i år endnu. Der arbejdes med tid på alt på opgaveoversigterne fremover. **Torstorp Skole:** Arbejdstiden er 7.50- 15.50. Intet andet registreres. Meningsfuld tilstedeværelse. Opgaveoversigten ikke længere overskuelig. Der arbejdes med det.

		Ole Rømer-Skolen: Arbejdstiden registreres, men lige nu problemer med fix og flex. Ok opgaveoversigter **Reerslev Skole:** Arbejdstiden registreres ikke i øjeblikket. Opgaveoversigterne har kun tid på opgaver over 60 timer. **Læringshuset:** Arbejdstidsregistrering sker i Docendo. Gode opgaveoversigter. **Fløng Skole:** Arbejdstiden registreres i Docendo. Ok opgaveoversigter. **Borgerskolen:** Der skal tales med leder om arbejdstidsregistre-ring. Opgaveoversigter er udførlige og gode, men mang-ler tid på alle opgaver. **Andet:** Pedelfunktion sparet væk på Reerslev. Lærerne er pålagt opgaver der falder udenfor overenskom-sten, hvilket "undrer" lærerne. Der er flere ledere der er sygemeldte i skolevæse-net. Dette skaber grobund for konflikter på sko-lerne.
5	**Meddelelser**	Der er kommet mapper til nye lærere. Alle kan tage med hjem til skolerne.
6	**Evt.** Punkter til kommende møder:	- Skift fra DLFinsite til Teams - Indtastning af opgaveoversigter i "Registre-ringsværktøjet"

Claus Plenaa / Casper Christiansen