Kreds 16

21. januar 2022

Referat af TR-møde tirsdag den 18. januar 2022 kl. 12.15
på Teams

Tilstede: Heidi Yoma Rasmussen, Casper Christiansen, Alice Sidelmann og David Qvist
Line Larsen, Anne-Marie Andresen, Marie Louise Roed Jørgensen, Jørgen Kjær Jensen, Kristoffer Vestergaard, Ulrik Zeeberg, Claus Plenaa, Kristoffer Rømer, Mads Thranov, Pernille Estrup, Peter Schou, Tanja Spang Aaquist,

Afbud: Peter, Kristoffer V og Jørgen **Gæster:**

Pkt.	Emne	
1 2	**Corona og skolerunde**	Alice orienterede om henvendelser og regler, herunder: Hvis medarbejder trækkes i løn pga. pasning af coronssyge børn skal arbejdsgiver melde fravær ind via Nemrefusion og lave erklæring til medarbejder om at den ansatte hverken kan arbejde hjemmefra, afspadsere eller få lønudbetaling. Der opfordres kraftigt til at finde alternative løsninger før man vælger løntræk – det er der opbakning til på chefniveau. Man KAN JO ikke komme på arbejde, hvis man har en syg 5-årig derhjemme og ikke andre pasningsmuligheder – så hvad hjælper løntræk? Borgerskolen: Presset af personalesygdom og ledelsen har spurgt skolechefen om mulighed for at sammenlægge halve/kvarte klasser, når der ikke er andre alternativer – det er en af de løsninger, der SKAL sættes i værk INDEN klasser sendes hjem. ORS: 8 ramt af corona + 3 m coronasyge børn og mange elever væk pga. corona; halvdelen af 3. årgang er i skole. Flere kolleger i risikogruppe bruger mundbind for egen beskyttelse nu. Torstorp: Splittelse præger desværre skolen pga corona, hvor frygtstyret "coronapoliti" er efter de mere afslappede kolleger. 32 coronasyge elever og 5 lærere hertil kommer fravær pga. nærkontakt i hjemmene. 0. klasse har 4 ud af 8 voksne syge, men andre klasser er næsten fuldtallige. I fredags var 16 fraværende – så der er høj intensitet og for højt

		arbejdspres som sikkert er årsag til for højt konfliktniveau. Bemærkninger til TR: Det skal ledelsen se at få grebet ind overfor. Ledelse og chefniveau skal tage beslutningskompetencen, give klare retningslinjer. Vi er ikke tjent med følgerne af denne polarisering i lærerkollektivet. Sengeløse: Halv ledelse på grund af corona. Mange klasser er halverede. Ca 10 smittede hver dag og vikar kapaciteten er ved at være nået. Mølleholm: Der er ingen panik og der har ikke være noget omkring barns sygedage og løntræk. Stemningen i indskolingen er lidt trykket på grund af et dødsfald. Torstorp: Det kan mærkes at coronaen presser. Der skal ansættes en afd. Leder. Der er en uro omkring, at der er mange der stopper. Reerslev: Coronaen rammer lidt forsinket. Stemningen er fin. Tale/høre: Der er ansat en ny konsulent, samt en ny leder. Ledelsen er rimelig presset da man ikke har en centerchef. Coronaen er også begyndt at ramme, men der er ikke selvtest til personalet. Heldigvis har skolerne delt med Tale-/hørekonsulenterne – tak. Afdelingen er taget med på råd i forhold til den kommende Børne-/Kulturhus. Det er godt, at de har lært af erfaringen fra Læringshus-problemerne. Fløng: Personalet er max presset på grund af massivt fravær af personale. Borgerskolen: Der er kæmpe personalepres på grund af corona, med både fraværende personaler og fraværende elever.

		Det går også ud over den planlægning der er fremadrettet. Ole Rømer: Det går stille og roligt. Men der er mange personaler væk. Der startes på skoleplanen allerede i næste uge. D 8+9 februar tager TR og leder ud af huset og får lavet skoleplanen.
3	**Generalforsamling: Gennemsyn i grupper:** **A: Arbejdsplan (bilag)** **B: Lønpolitik (link)** **C: Arbejdsmiljøhandleplan (link)** **D: Emner til beretning og/eller udtalelser**	Arbejdsplan: Det primære fokus er at vi husker alle detaljerne/ opgaverne. Morten Refsgård vil gerne være dirigent og Læringshuset vil gerne lægge hus til. Arbejdsplanen blev godkendt. Lønpolitik: HTK-tillægget eksisterer ikke længere, og vil derfor foreslås streget til Generalforsamlingen. Er der noget vi har brug for at kunne skrive ind til Generalforsamlingen? Det er imod foreningens politik at køre individuel løn. Skal kvalifikationer altid give et tillæg? Stor ros til lønforhandlingerne, der har gjort at lønnen er blevet mere lige på de forskellige skoler. Det er lykkedes på mange af skolerne at skabe mere og mere ligeløn. Humlen i lønpolitikken - At lønnen er så lige som muligt. Men det er ikke lønpolitikken i sig selv der er problematikken, men at fastholde lønniveauet generelt. Hvis vi skal fastholde og rekrutterer nye lærere skal vi kunne tilbyde et godt lønniveau. Det er et vigtigt punkt at forbedre lønniveauet så det passer til udviklingen i samfundet. På den måde kan vi også langt bedre rekruttere nye lærere. På trods af Ziegler og manglende lokalaftale!

		Arbejdsmiljøhandleplan: Den har kun 2 år på bagen, men der er sket meget. Der kommet flere ting til. 1. Corona - det har fyldt rigtig meget de sidste par år og har stor indflydelse på arbejdsmiljøet 2. A20 –implementering 3. Social kapital 4. Forebyggelse og tidlig indsats Der er kommet et par nye vejledninger omkring Krænkede handlinger og Stort arbejdspres. Vi skal arbejde for at TR får adgang til opgaveoversigterne. Vi kan fejre at vi er lykkedes et stykke af vejen med mentor for nyansatte. En del af det at bruge teams så meget, er det grænseløse arbejde. Hvor meget skal man være på og hvornår er det ok at være syg eller have barns syg. Hvor kan vi sætte grænserne? Arbejdsmiljøet på en hjemmearbejdsplads. Balance mellem arbejdsliv og fritid. Der skal italesættes hvordan/hvor man er på teams Fx ikke når man kører bil. Arbejdsskadeanmelde hvis man er Corona syg Punkter til mundtlig beretning: Corona A20 Problematikken med opgaveoversigterne Arbejdsmiljø - Det er vigtigt at vi passer på hinanden og ikke går mod hinanden. - Der opstår nemt corona grupperinger!

		- Balance mellem arbejdsliv og fritid - Den attraktive arbejdsplads og rekruttering
4	**Årshjul for kredsens arbejde (bilag)**	En huskeseddel til os alle for at komme omkring de faste opgaver der skal løses. Årshjulet blev godkendt.
5	**§3-mødet den 14/1 (i fredags)** **B) Opfølgning opgaveoversigter: Er der tiltag fra ledelsen lokalt til at få dem rettet?**	Fælles videnindsamling 14/1: Det var bedre end forventet og der kom nogle gode eksempler frem. Flere benyttede chancen til at få nogle pointer frem. Reerslev: Synes skolechefen sluttede af med at det var godt at der ikke var tal på opgaveoversigterne, og at det havde givet anledning til nogle gode diskussioner. Mølleholm: Synes det er tydeligt, at A20 samarbejdet fungerer godt på skoleniveau, men knapt så godt på Kreds-kommune niveau. Opfølgning på opgaveoversigter: Flemming kunne godt se at det var mangelfuldt og ikke gav optimal gennemsigtighed. Det virker til at der har været opmærksomhed på opgaveoversigterne på et ledermøde som Flemming havde lovet. På næste møde skal vi se på de forskellige tidsopgørelser (præsteret arbejdstid opgjort 1. kvartal) fra skolerne. Ferier skal også tælles med Bruttotid 1924. Easy iQ - Er det den vej vi vil gå? Hvordan skal det evt. introduceres?

		Har folk overskud til det? - Alle vil jo gerne have et nemmere arbejdsredskab, men det handler rigtig meget om timing. På Borgerskolen har leder-TR drøftet det: Er det så nemt, som sælger og super-bruger siger? Vi kan ikke starte på nyt system nu og ikke i foråret og ikke 1/8, for vi skal ikke lære det i ferien selv. Vi har ikke efterspurgt nyt IT, men tager gerne imod et bedre arbejdsredskab. David: Til dem, der har lyst kunne man give mulighed nu og så i juni konvertere tid til gennemgang, der giver mulighed for årsplanlægning i Easy IQ og så i august-december have adgang til begge systemer i overgangsperioden. Casper: Stor forskel på, hvad folk bruge Meebook til giver stor forskel på tidsforbrug til at flytte sine forløb. Der skal være lidt mere ro på, inden det søsættes. Måske skal det være over det næste års tid at folk kan gå stille og roligt i gang og konvertere noget mødetid til intro. Desuden skal der gives god tid til at flytte forløb.
6	**Åbent kredskursus**	Der burde ikke være de helt store restriktioner andet end at udskænkning bliver lukket kl. 22 og lukkede fællesarealer kl. 23. Desuden er der pt. restriktioner for antal mennesker der kan være i baren. Hvis vi gennemfører det, skal man møde frem med en negativ test der er under 24 timer gammel. Desuden skal der bæres mundbind når man går rundt på kursusstedet Der kan dog ske en lempelse af restriktionerne, så det bliver lidt nemmere. Men det vides først d. 31. januar. Pt er der 68 tilmeldte ud af 473 aktive medlemmer. Prik til folk, du ved, gerne vil med, så de får tilmeldt sig. Er et konkret medlem i tvivl om succesfuld tilmelding – spørg os!

4	**Meddelelser:** **Husk navne til "farvel-kollega-listen" - send til 016@dlf.org, tak**	Husk nu farvel-kollega- listen!
5	**Evt.**	Der er bestilt kalendere. Der er lavet reparationer på både tag og kloakering til samlet ca 50.000kr

Louise Roed / Heidi Yoma Rasmussen