Kreds 16

29.06.2020

Referat KS møde den 9. juni 2020
på kredskontoret

Pkt.	Emne	Referent:
1	• **Nyt fra skolerne**	**Borgerskolen:** TR-valg d.10/6 – der er en del ansættelsessamtaler – der skal ansættes ny souschef- **Charlotteskolen:** Fagfordeling er næsten færdig – Fusionen fylder – rygter om flytning af specialklasserækken. **Fløng:** Er stadig uden ansat leder – der er gang i fagfordeling -der er flere kandidater til TR-posten. **Hedehusene skole**: Johannes er genvalgt som TR – der afholdes ansæt-telsessamtaler – der er travlt på TRs kontor, Johan-nes afholder mange møder med/på Valbyvej. **Mølleholm:** Orientering om tillidsvalgtes situation **Ole Rømer Skole:** Der er travlt, men ikke ubehageligt – om TR-valg; Claus genopstiller som TR. Søren som suppleant **Reerslev:** TR har en klar fornemmelse af skolen er lærer-underbemandet. Fra 20 lærere til 10 på 20 år. Svært at gennemskue budgettet. **Sengeløse:** Der afholdes TR-valg .d.10/6 – de sidste ansættelse er på vej. Stor travlhed. **Torstorp:** 6.-8. klasse er tilbage på skolen alle dage. 9. klasse til prøveeksamen. De første 14 dage var der indlagt hjemmearbejde, men det er blevet forbudt oppefra. Fagfordeling er næsten færdig – der kommer en del ansættelsessamtaler. **Linje 10:** Ikke noget nyt, men glæder sig til normalitet efter sommerferien. **Tale/høre:** Der er obs på opnormering på specialgrupper, som

		vil have effekt på tale/høregruppens arbejdepres. De relevante opgaver skal have de fornødne ressourcer, så de løses af rette personalegruppe og ikke ender hos andre.
2	• **Orientering om Periodeforhandling**	Orientering – pt. pause efter anmodning fra KL.
3	• **Sommerferieafslutning**	Der er sommerafslutning med frokost d.23/6 på Valbyvej: Line har ansættelsessamtaler, men kommer efterfølgende.
4	• **Kontingent/aktivitetsfond (Casper forslag)**	Hvis kontingent forhøjelse bliver vedtaget på kommende generalforsamling, hentes den i aktivitetsfonden for april og frem til vedtagelsen. Den samlede kredsstyrelse stemte enstemmigt for dette forslag.
5	• **Samarbejdsgrundlag**	Husk nu at få dem lavet og fremsendt. Dette er en venlig reminder. De skal være i hus senest 4 uger før normstart. Hedehusene og Charlotte kan blive lidt udfordret på tiden. Mads: Er samarbejdsgrundlaget et ledelsespapir? Er det en rammen udformet af byrådet? David: Det er et papir der danner grundlag for det gode samarbejde. Byrådets samarbejdsgrundlag udstikker vejen for de lokale samarbejdsgrundlag, og det er et oplæg til triosamarbejde med vægt på styrket triosamarbejde.
6	• **Orientering om "Ny-Start-møde 3/6"**	Tilbage fra OK´18 er der med "Ny Start" i overenskomsten sat fokus på tættere samarbejde mellem kredsen og det politiske niveau + kreds/forvaltning + alle niveauer herunder. Der er stor positiv opmærksomhed på det tætte TRIO samarbejde. Fremtidens Skole er stof til samarbejde, men blev netop ikke til i samarbejde. Der forelægger en evaluering fra MANAS og PLUSS (A.P. Møller fonden) ¤ Større opmærksomhed på og definering af sammenhæng mellem autensitet og eleventusiasme – elevens egen opfattelse af at være innovativ og ar-

		bejde procesorienteret, innovativt med autentisk problemstilling. Hvordan er der plads til forberedelse og refleksion af de innovative og autentiske projekter. Hvordan skabes der tid til dialog mellem ledelse og medarbejdere til udvikling af den projektorienterede undervisning. Antallet af projektuger i kommende skoleår er ikke afklaret: Er det 2 x2 uger, Som Kurt S. ofte siger/udtaler eller? Line: Projektuger er forberedelsestunge. Johannes: Jeg har travlt!!
7	• **Meddelelser**	Generalforsamling afholdes på Borgerskolen mandag 29/6 kl 16. Dette blev vedtaget ved en flertalsbeslutning. Vi er klar over, at der mangler 1 enkelt dag i indkaldelsesperioden, UUVejledere har nu ret til en TR. HU nye sager: Frem mod fuld tid - sag og senioraftaler. Dette arbejdes der med. Lønforhandlinger: udfordringer omkring løn, men efterfølgende forhandles der så løn. Husk at sige det til samtalerne. Husk at aftale med jeres leder, at årslønnen er med tillæg på 9.700 kr. + et løntrin. Ca 20.000kr/året. Der er lavet et nyt tælleark løbende opgørelse af timer), som lægges på insite. Husk at være opmærksom på de nye retningslinier om dimission – klasseopdelt. Ønske om punkt på møde - Svært at italesætte det med, at lønnen ikke er på plads fra start. Evt. kunne lederen kontakte kredsen før samtalen.
8	• **Eventuelt**	Mødeplanen blev godkendt. Hvad er planen med de nye penge til ekstra lærere i HTK? Godt spørgsmål. Heidi: Indkaldelse til GF udsend i Aula osv. i dag og ophæng på skolen i morgen tidlig.

Pernille Estrup, Lisbeth Henriksen /Heidi Yoma Rasmussen