Kreds 16

Dato: 06/02/2020

Referat
Kredsstyrelsesmøde 04-02-2020

Kasper, David, Claus, Christoffer, Pernille, Johannes, Kristoffer, Mathias, Lotte, Ulrik (ref)

- Skolerne siden sidst.

  Mathias, Charlotteskolen: Forslag om én skolebestyrelse og ledelse

  Johannes, Sengeløse: Ny Leder, kommende mellemleder på ny skole – Flere kollegaer som fortæller, de ikke er der næste år. Orientering fra mini faglig klub. Spørgsmål vedr. tildeling af personlig assistance - Skal undersøges (det sociale kapitel, tillæg til overenskomst), Lov om social service.

  Ulrik, Mølleholmskolen: Holder Faglig klub d. 13/2

  Kristoffer, Reerslev: Leder sygemeldt, stedfortræder efterspørges.

  Pernille, Torstorp: Mange ansættelser og opsigelser. Èn til Sengeløse. Fagfordeling: 6 medarbejdere inviteret med.

  Kristoffer, Linie 10: Intet at berette

  Claus, Ole Rømer: Faglig klub om "Rigets tilstand" med enormt stor tilslutning, nye påbud om for høje følelsesmæssige krav, "hvad skal der ske for at vi får en arbejdsplads, hvor vi ikke bliver syge? Heidi og Alice med med oplæg. Dialogdug 1. fase: Alt skidtet, 2. 2 og 2: "hvad giver arbejdsglæde?" 3. Èt forslag pr. gruppe: "hvad skal ske? På kort -og lang sigt". I alt 7 forslag. Godt rygstød til forhandling med ledelse. Oplever bevægelse hos ledelsen mht. uv tid, opgavemængden, mødefrekvens. Ledelsen har forstået, at lærerne er presset (også arb.tilsynet). Forslag om at gøre tingene på en anden måde får blandet modtagelse – længer tidshorizont for gennembrud.

  Inspiration fra HV-arrangementet i Kometen, oplæg v. Lyngby-Tårbæks kommunaldir: Oprigtig interesse sig for hvad der foregår i klasserne hos nogle ledere. Får snart igen en ledig AMR-funktion på den ene matrikel. Ledelsen bestemmer, om der skal vælges en mere nu eller til ordinært valg i 2021.

  Lotte Tale/høre: Kan mærke de er blevet fuldtallige, de nye fint oppe at køre.

- Vi har fået en forespørgsel: Vil vi være en del af 1. maj-arrangementet i HTK? Det var tidl. LO-organisationerne i HTK, men de spørger os (det koster 1500-2000 kr. Vores medlemmer er på arb.)

For: Arbejdskamp vigtig, vil gerne støtte op

Imod: Ikke mulighed for at gøre det til en dag for vores medlemmer, har det strategisk betydning?

Budgettet: Afsat midler til samarbejde med andre (støtte til andre organisationer), hvis det primært er ønske om økonomisk støtte.

Stand med skilt: ”Vi ville gerne være her, men er desværre på arbejde.”

FU beslutter

- Hovedstyrelsens forslag til kongresvedtagelse – formålet med en ny arbejdstidsaftale /v. David Q.

  Ekstraordinær kongres d. 5/2.

  Inputs:

  Lederen vurderer mht. overarbejde helt ensidig tolkningsret.

  Procedureregler – har ingen værdi i HTK, punktet ud? Konsekvenser ikke nok, for hvem skal vurdere om proceduren er holdt? Det fagretslige system ind. Trods alt sikrere end lov 409 og bilag 4.

  Samarbejde om prioritering - Meget løs formulering. Krav om fast forhold mellem undervisningstid og forberedelse.

  En central arbejdstidsaftale: Sikre <u>bedre</u> forhold end nu.

  Vi må have nogen mål: Kommisionens ”Hvad virker”! Trække mål herfra. Herudover: Max. På undervisningen og forberedelsen, mål der ikke bare kan ændres efter ledelsens forgodtbefindende. Bedre end lov 409. Arbejdstidsaftale over lokalaftaler, som kan fortsætte hvis begge parter i en kommune er enige om dette. Kommissionen har ikke anbefalet krav, vi kommer ikke tilbage til hvad der var engang. Men kan godt have nogle klare og tydelige mål for opgaver, f.eks. tid på opgaveoversigten. Ikke max. På undervisningen, så måske skrue på normeringer. Vigtigere med tid på opgaver end fast forberedelses faktor.

  ABC have meget målfaste rammer, uambitiøst, ikke for frie rammer, f.eks. liste med optimale mål. Så som der skal være tid på de forskellige opgaver.

  Ikke komme tilbage med formuleringer som ”kan, må, bør” – det kan vi ikke bruge til noget i HTK.

  Advarsel fra talerstolen: Medlemmerne stemmer ”nej” hvis der ikke er konkrete forbedringer.

Valbyvej 4, 2630 Taastrup Tlf. 43524560 Email: 016@dlf.org www.kreds16.dk

Periodeforhandling/videre fra OK18 – Evt. sikring på anden måde: Lønnen – økonomisk incitament for ikke at overdænge lærerne med opgaver. +24 lektioner = + 15.000 kr. Normalisering fuldt ud.

- Skolepolitisk målsætning skal vedtages med få ændringer i forhold til gennemgang 21/1 (fremlægges på mødet og formålet er: Fremsættes til vedtagelse på GF" som kredsens skolepolitiske mandat.
- Kredsstyrelsen har godkendt skolepolitisk målsætning til fremlæggelse på gen. forsamlingen.

  ”Særligt fokus” udvalget har mere arbejde her.

- Spørgsmål til åbent medlemskursus denne fre-lørdag?
  Praktisk: Tilmeldingstjek

- GF 24/3 kl. 1600 på Borgerskolen med valg - er der nogle nye FU/formands-kandidater? Skal vi drøfte muligheden for GF hvert 2. år?
  KS ønsker ikke at gøre brug af muligheden for GF hvert 2. år.

  Fu/Formands kandidater – ikke umiddelbart kandidater, kandidatur kan senest meldes på dagen, hvis man gerne vil med i præsentations pamplet rettes henvendelse til kredsen asap.

NB! I marts 2020 skal der være valg på skolerne på et faglig klub-møde. Her vælges TR og TR-suppleant for en 2-årig periode med tiltrædelse 1.4. (følger af DLF og Kreds 16-vedtægter, der findes på de respektive hjemmesider.

- Meddelelser
  Husk at meddele fratrådte og nye til kredsen

- Evt.
  Man kan være meget præcis ifb. med frivillig overflyttelse, både mht. sted og fag.

  Husk at beskeder ikke kan trækkes tilbage på Aula – info til kollegaer.

  Endnu ikke afklaring på nem id-problematikken

Ulrik Zeeberg/Heidi Yoma Rasmussen

Valbyvej 4, 2630 Taastrup Tlf. 43524560 Email: 016@dlf.org www.kreds16.dk