

Dato: 1. marts 2018, 12. marts 2018, 19. marts 2018 og 23. marts 2018

Sted: Høje-Taastrup Rådhus

Deltagere:

Kredsformand Heidi Yoma Rasmussen, Kreds 16

Næstformand Casper Christiansen, Kreds 16

Forretningsmedlem David Qvist, Kreds 16

Konsulent Andreas Bang, DLF – deltog 1.3.18, 12.3.18 og 19.3.18

Assistent Liv Sonne Hendrup, DLF – deltog 1.3.18, 12.3.18 og 19.3.18

Direktør Per Aalbæk Nielsen, HTK

Direktør Charlotte Markussen, HTK

Centerchef Flemming Ellingsen dog ikke den 19.3.18

Teamleder Lene Fridberg, HR-Centret

Personalekonsulent Jette Lange (deltog 1.3.18)

Forhandling af lokal løndannelse.

DLF, Kreds 16 og Høje-Taastrup Kommune har haft forhandling af lokal løndannelse som følger: Første forhandling fandt sted torsdag den 18. januar 2018 (særskilt referat), anden forhandling torsdag den 1. marts 2018, der blev suspenderet og genoptaget mandag den 12. marts 2018, mandag den 19. marts og møde fredag den 23. marts 2018, hvor referatet blev udarbejdet.

Parterne er blevet enige om følgende:

- Tillæg for selvstyrende team jf. overenskomstens §5, stk. 15 – fastsættes til 4.700 kr. årligt fra 1. august 2018. Indtil 1.8.2018 var tillægget på 5.700 kr. heraf er 1.000 kr. overført til nyt personligt tillæg på 5.200 kr. årligt (3. bullit) pr. 1.8.2018.
- HTK-tillæg med 4.500 kr. årligt som har været aftalt tidsbegrænset til den 31. juli 2018 vil fremover være et personligt tillæg for de lærere og børnehaveklasseledere som er ansat og får tillægget den 31. juli 2018. Det betyder at der ikke længere er et HTK-tillæg.
- Tillæg på 4.200 kr. årligt som ved forhandlingen den 6. april 2016 blev udlagt til lokal forhandling indgår fra 1.8.2018 i et nyt personligt tillæg på 5.200 kr. årligt til alle fast-ansatte lærere og børnehaveklasseledere som er ansat den 31. juli 2018. Såfremt tillæg 4.200 kr. årligt har været forhandlet for en funktion, vil denne funktion ikke blive aflønnet med lokal løn, men som en personlig ordning.
- Fra den 1. august 2018 vil HTK's 2% regel ved lokallønsforhandlinger også være gældende for forhandlinger på DLF's område.

Det tidligere HTK-tillæg på 4.500 kr. årligt samt tillæg på 4.200 kr. samt de 1.000 kr. fra de selvstyrende team vil ved fratrædelse falde tilbage til lokal forhandling.

Alle beløb er angivet i 31.3.00 niveau, pr. fuldtidsansat lærer og børnehaveklasseleder. Beløbet reduceres i henhold til beskæftigelsesgrad og er pensionsgivende.

Funktionsløn bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.

De til enhver tid gældende overenskomster, rammeaftaler mm ligger til grund for forhandlingerne.

Parterne er enige om, at der den 1. april 2019 udarbejdes en opgørelse på de enkelte skoler, hvoraf det fremgår hvordan lokallønsprocenten har set ud for alle faggrupper. Opgørelsen vil danne grundlag for en drøftelse i sektor-MED. Parterne er enige om, at der bilateralt kan aftales møde hvis en af parterne ønsker det.

Parterne er enige om at der den 1. april 2019 udarbejdes en opgørelse over antallet af lærere med og uden en læreruddannelse, jf. §28 og § 28, stk. 2 i Folkeskoleloven.

Funktionsløn ydet efter denne aftale vil, hvis der via overenskomst eller anden central aftale bliver fastsat honorering til samme formål, blive reguleret eller bortfalde i forhold hertil.

Der vil efterfølgende blive udarbejdet lønoplæg for de omfattede lærere. De lærere, som har tillæg jf. ovenfor og dem der har høker-aftaler vil også blive gennemgået. Den nærmere procedure for dette aftales efterfølgende.

For Høje-Taastrup Kommune:

For Danmarks Lærerforening, Kreds 16:

23/3-2018



Per Aalbæk Nielsen

23/3-18 

Heidi Yoma Rasmussen