

# Kreds 16



## Danmarks Lærerforening, Kreds 16's arbejdsmiljøpolitik

Kredsen skal arbejde for et sundt og sikkert arbejdsmiljø for medlemmerne med fokus på såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø.

Kredsen skal indtænke arbejdsmiljøarbejdet i alle aspekter af kredsens arbejde, f.eks. ved indgåelse af arbejdstidsaftaler og lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse i Høje-Taastrup Kommune.

Kredsen skal arbejde for et tæt og konstruktivt samarbejde mellem kreds, arbejdsmiljø-repræsentanter, tillidsrepræsentanter og skoleledere om arbejdsmiljøet på skolerne.

Derfor er kreds 16's politik:

- At arbejdsmiljørepræsentanten vælges blandt kredsens medlemmer.
- At suppleanten til tillidsrepræsentanten vælges som arbejdsmiljørepræsentant.
- At arbejdsmiljørepræsentanten og tillidsrepræsentanten har et forpligtende samarbejde.
- At arbejdsmiljørepræsentanten for lærerne deltager i MED-udvalgets møder i hele MED-organisationen.

Kreds 16's handleplan vedrørende arbejdsmiljø fremlægges på generalforsamlingen i lige år.

Der nedsættes ad hoc udvalg til varetagelse af arbejdsmiljøopgaver og udvikling af konkrete arbejdsmiljøtiltag i kredsen. Kredsen's arbejdsmiljøansvarlige er tovholder for arbejdsmiljøarbejdet og for ad hoc udvalg vedr. arbejdsmiljø.