

Maj 2017

## Forflyttelsesrunde

Vi er netop kommet gennem dette års forflyttelsesrunde blandt lærere og børnehaveklasseledere i kommunen.

To af kommunens skoler skulle klare sig med færre og måtte derfor indstille i alt 10 lærere og 1 børnehaveklasseleder til forflyttelse til andre skoler indenfor HTK. Der opstod en ledig stilling i løbet af processen, så efter processen er Charlotteskolen endt med at forflytte 4 lærere og Mølleholmskolen har forflyttet 6 lærere/børnehaveklasseledere. Alle de forflyttede har fået stillinger på andre skoler i kommunen.

Nu, godt to uger efter forflyttelsesrundens afslutning, er der imidlertid udmeldt stillingsreduktion på Mølleholmskolen, i heltidstilbudet, som følge af en just afsluttet ressourcevidering, som har været flere måneder undervejs. Desværre er konklusionen, at der skal reduceres i lærernormeringen med tre stillinger. Vi har været i intens dialog med skolechefen omkring timing i forhold til forflyttelsesrunden, såvel som det umulige i at afskedige, når der traditionelt opstår stillinger i august og i øvrigt løbende er en vis udskiftning. Vores indsigelser er blevet hørt og imødekommet, og derfor er varslet om 3 afskedigelser omstødt til en forflyttelsessag, der kommer til at berøre 2 personer i stedet for 3 og det kommer til at foregå i et samarbejde imellem modtagende og afgivende skole med skolechef som konsulent for processen.

Kredsstyrelsen er i gang med at evaluere hele forløbet/processen – og vi har flere forslag til

procedure-stramninger, der kan optimere kommende forflyttelsesrunder.

Det er absolut en kedelig situation, når skolerne er nødt til at foretage forflyttelser!

Vi må dog i samme ombæring være tilfredse med, at vi ikke var ude i en afskedsrunde.

De to skoler som havde overtallige lærere, havde begge fået skåret deres indskolingstilbud til modtageklasserne væk. Dette medførte et reduceret behov for lærere. Det er med det i mente, at vi ser det som en fordel, at man fandt plads til alle medarbejdere på skolerne i HTK, fremfor at indlede afskedigelser.

Som det er anført i vores ansættelsesbrev, så er vi ansatte i Høje Taastrup Kommunes skolevæsen og er dermed ikke garanteret, at vi får lov til at blive på den skole, som vi har søgt job på, da vi blev ansat.

Ligesom forflyttelserne har fyldt meget hos lærerne på skolerne, så har det også optaget tillidsrepræsentanterne, at de skulle være vidne til enten at sende kollegaer afsted fra deres skole – eller modsat skulle være med til at modtage kollegaer på deres skole. Vi har i Kredsstyrelsen brugt meget tid på at drøfte TR'ernes og Kredsens rolle i forbindelse med forflyttelsesrunder. Vores kredsformand Heidi, har siddet i forflyttelsesudvalget – og har ligeledes haft meget fokus på processen.

Forflyttelsesudvalget har bestået af skolechef Flemming Ellingsen, formand for den lokale skolelederforening Jens Arnt og kredsformand for DLF Heidi Yoma Rasmussen.

Det er vigtigt for os at understrege, at det udelukkende er ledelsen på skolen, som udpeger lærere til forflyttelse.

Tillidsrepræsentantens rolle er at gøre opmærksom på det, hvis der er særlige forhold, man bør tage hensyn til i forhold til de udpegede lærere. Dermed ikke sagt, at det nødvendigvis ændrer på en leders valg.

I forflyttelsesudvalget forsøger man at kombinere behov fra de modtagende skoler med ønsker og kvalifikationer hos de, der er udpeget til forflyttelse.

Et af vores ønsker ved fremtidige forflyttelsesrunder er at afgivende og modtagende skoler har et endnu tættere samarbejde inden udpegningen, så kvalifikationer og ønsker kan matches endnu bedre, samt at vi får indført, at den udpegede lærer skal udfylde et skema, hvor der prioriteres min. 2 skoler, som man ønsker forflyttelse til, samt "klassetrin-præferencer", så der er mere at gå efter ved placering på ny skole. I år har 8/10 kun angivet ét ønske til ny skole, hvilket har gjort det mere end svært, at efterkomme ønskerne.

Der har været en del debat om, hvorvidt man skulle opstille nogle kriterier for udvælgelse af lærere til forflyttelse.

På Charlotteskolen blev man til et fagligt klubmøde enige om, at den slags kriterier ikke kunne defineres. Ingen skulle "fredes".

Der er mange holdninger til dette spørgsmål, men kredsens har været af den holdning, at vi ikke ville være med til at beskytte nogle af vores medlemmer – og ikke andre.

Har du nogen kommentarer eller forslag til forflyttelsesprocessen fremadrettet, så er du velkommen til at kontakte Kredsen.

*Vi vil gerne opfordre til, at man som kollega er med til at bakke op om de lærere som skal forflyttes til andre skoler – uanset om man skal sige farvel til en kollega eller være med til at modtage nye kollegaer.*

## Spørgeskemaundersøgelser

Tak til alle jer, som har besvaret vores udsendte spørgeskemaundersøgelse om Bilag 4!

Vi har givet resultaterne videre til hovedforeningen, som vil bruge dem strategisk i forbindelse med OK18 (Overenskomstforhandlingerne 2018). Vi er jo ansat i Michael Zieglers kommune, så vores besvarelse af hvordan vi synes det går med arbejdet er gode for DLF at have, når forhandlingerne kommer i gang.

Det er af samme årsag, at vi håber, at I vil ulejlige jer med at besvare vores næste spørgeskemaundersøgelse om inklusion.

Resultaterne af denne, vil kunne bruges på samme måde – både lokalt i Høje Taastrup (fx til kommunalvalget til november), men også i hovedforeningen (til OK18).

Begge undersøgelser er udsendt til de mailadresser vi har i medlemssystemet. Har I ikke modtaget noget, må I meget gerne rette henvendelse med egnet kontaktemail gennem jeres TR eller direkte til os på [016@dlf.org](mailto:016@dlf.org)

Det har stor værdi for os, at få tydelige billeder af hvordan hverdagen ser ud for vores medlemmer i kommunen, så vi sætter stor pris på jeres besvarelser!

## Faglig klub om OK18

De faglige klubmøder om OK18 er i fuld gang rundt omkring på skolerne.

Tak til alle jer som allerede har deltaget og har bidraget med jeres input til oplægget. Det er vigtigt for DLF at kende medlemmernes indstillinger til forhandlingsområderne – og få drøftet hvorvidt vi er klar til at gå i konflikt, hvis der skulle opstå behov for det.

Skulle du være forhindret i at deltage i drøftelsen på din egen skole, så kom gerne til et af møderne på en af de andre skoler Du

kan kontakte Kreds 16 for at få informationer om tid og sted.

DLF har lavet en power point og nogle kommentarer om OK18 – disse dokumenter kan du få din TR til at maile til dig, hvis du er interesseret i at få dem.

Mange hilsner fra  
Kredsstyrelsen i Kreds 16