

Kreds 16



2. maj 2017

Referat af TR-møde tirsdag den 2.maj 2017 kl. 12.15 på kreds-kontoret

Til stede: Heidi Yoma Rasmussen, Casper Christiansen, David Qvist, Mette Thorup
Line Nykjær Larsen, Alice Falk Sidelmann, Birgitta Schou, Pernille Kepler, Jens Christian T.
Rasmussen, Rikke Krumbach, Kristoffer Rømer, Mads Thranow, Anne Kristine Juul, Michael
Blem, Claus Plenaa,
Afbud: Lotte Grell,

Pkt.	Emne	Referat
1.	De gode historier fra skolerne	Linie 10 har haft et godt OK18-klubmøde
2.	Forflytninger 2017 status Processen efter de forflyttede har fået besked om fremtidigt arbejdssted. Kort drøftelse af forflytninger og TR/AMRs rolle	Heidi orienterede om forflyttingsrunden. Det er lykkedes at placere alle de forflyttede. Evaluering af forflyttingsrunden. Skal vi fremadrettet frede bestemte grupper? Fx dem der er over 60 eller på barsel, men det kan være farligt at beskytte alt for mange og for store grupper, da det også kan stille for mange hindringer i vejen. En mulighed kunne være, at man på faglig klub tog en diskussion om, hvorvidt der er særlige kriterier, der skal stilles op for, hvem der kan udpeges eller skal beskyttes. Hvorfor er det ikke skolelederne, der informerer folk om, at de skal forflyttes? (det gjorde de også, men K16 ringer også til dem). Indskriv i procesplanen, at det er skolelederen, der tager den samtale.

		<p>Heidi laver et forslag til en ny procesplan (Skema til forflyttedes ønsker, så der kommer mere end 1 prioritet – der skal også stå erfaring/præferencer. Det er vigtigt, at vi husker, at det er lederne der udpeger. Vi kan komme med indvendinger, men det er ledernes ansvar. Det skal vi huske at gøre tydeligt for vores kolleger. Skolelederne er nødt til at arbejde mere sammen – både de afgivende og modtagende. FU formulerer et nyhedsbrev og sender ud til medlemmerne som afrunding på processen.</p>
3.	<p>OK 18 På baggrund af de afholdte møder i faglig klub, der er afholdt, drøftes medlemmernes tilbagemeldinger samt hvordan medlemmerne kan understøtte OK 18. NB!! NY PowerPoint er lagt på skolekom</p>	<p>Stemningen er, at man gerne vil af med lov 409, men man ønsker generelt ikke en arbejdsnedlæggelse. Man vil ikke strejke for bedre løn. Det er arbejdstid, der fylder hos vores medlemmer. Der var positive tilbagemeldinger på kampagnen omkring elevrettigheder.</p>
4.	<p>Pause</p>	
5.	<p>1 : 1 Udfordringer, fejl og uhensigtsmæssigheder mm.</p>	<p>IT-vejlederne kan SLET ikke få tiden til at hænge sammen. I private virksomheder hedder det: Een medarbejder pr. 50 enheder. Der er forskellige løsninger ude på skolerne med flexjobbere, lærere med IT-opgaver osv. Vi må komme med en anbefaling til, hvad det koster i timer pr enhed ude på skolerne. Det</p>

		<p>er helt urimeligt, at der tildeles 120 timer til en IT-vejleder og derudover køres med fuldt skema.</p> <p>Der skal være de nødvendige resurser.</p> <p>Der er et forslag om, at FU skal formulere et åbent brev omkring de vanskeligheder kreds 16 ser ved 1:1 løsningen.</p> <p>Alternativt kan der laves et skriv til institutions- og skoleudvalget – som inviteres til TR-møde den 30/5. (Heidi er på uddannelse 16/5)</p>
6.	Meddelelser	<p>Det er problematisk, når fagfordelingsmøderne ligger om tirsdagen, så TR ikke kan være med.</p>
7.	Evt.	<p>Send det budget, du har modtaget fra din ledelse til Heidi.</p> <p>Senest til næste møde, ellers lover Heidi at tage læderkostume på og spanke dig!</p> <p>Hvilke tal skal der være på budgettet, for at man kan kalde det brugbart? Heidi genudsender en mail med hvilke tal, der skal bruges.</p> <p>Selsmosen mærker, at banterne rykker på sig i Tåstrupgård-området. Det er nu begyndt at rykke lidt ind på skolen.</p> <p>Diskussion af, hvad man gør, når langvarige medlemmer pludselige melder sig ud.</p> <p>Der er slået en stilling op som Skoleleder på Nærheden Skole. Der skal sikres, at der er en repræsentant fra personalet i</p>

		ansættelsesudvalget.
	(Herunder punkter til kommende møder)	
8.	Evt. Udvalgsarbejde	

Heidi Yoma Rasmussen / Alice Falk Sidelmann