Kreds 16

Taastrup, den 9. november 2016

Referat af KS-møde tirsdag den 25. oktober 2016 kl. 12.15 på kredskontoret.

Til stede: Heidi Yoma Rasmussen, David Qvist.
Line Nykjær Larsen, Alice Falk Sidelmann, Birgitta Schou, Pernille Kepler, Jens Christian T. Rasmussen, Rikke Krumbach, Kristoffer Rømer, Katrine Honoré (suppl.), Claus Plenaa, Mads Thranow, Anne Kristine Juul, Lotte Grell
Afbud: Casper Christiansen, Mette Thorup, Michael Blem Clausen

Dagsorden:	Referat:
1. De gode historier fra skolerne	Orientering om fremskudte sagsbehandlere.
2. **Modregning af grundlønstillæg for visse lærere** Det har vist sig, at nogle af de lærere, der får løn efter en forhåndsaftale af 22. juni 2005, ender med at få højere løn end den maksimale anciennitetsløn jfr. Overenskomsten. HTK har derfor bedt om en lønforhandling for at bringe dette i orden	Optjent erfaring før f.eks. uddannelse er opsagt. 14 får løn efter nævnte forhåndsaftale. Det er uretfærdigt, at nogle får "for meget". Hvis de 3.000 kr. skal fjernes, skal de så også have de 10.000 kr. i 12 års tillæg. Kreds 16 indgår kun i forhandlinger, hvis de kan få de 10.000 kr.
3. Kredsudsendelse 069/2016 vedr. Deling af undervisningsforløb på en digital læringsplatform Kort drøftelse af kredsudsendelsen og konsekvenser i denne forbindelse. (se bilag)	Del i den grad, det giver mening, men brug bilaget, hvis det for den enkelte lærer ikke giver mening.
4. Kredsudsendelse 070/2016 vedr. Inklusionsindsatsen Kort drøftelse af kredsudsendelsen og konsekvenser i denne forbindelse.	DLF foreslår, at vi laver en spørgeskemaundersøgelse, hvor vi ser på, om inklusion stadig virker som en spareøvelse. Kreds 16 skal vide, hvad de vil med undersøgelsen, hvis den skal laves. Op igen i november.

5. Evaluering af bilag 4 Kort drøftelse af hvordan det går med spørgeskema og TRs møde med skolelederen vedr. evalueringen inden d. 1. nov. 2016	Selvom vi ikke når spørgeskemaet, forbereder vi alligevel mødet den 1. november. Bagefter bruger vi spørgeskemaresultatet til evaluering med skolelederen, som sendes videre til styregruppen. Øvelse: Hvad vil vi gerne påvirke konklusionen med til gruppearbejdet på tirsdag. Træng igennem med det, vi øver os på Fremhæve at, det kunne man også uden bilag 4. Mangel på ressourcer i den grad.
6. Budget 2017 Drøftelse af budgetaftalen for 2017 i HTK. Hvilke konsekvenser skal vi være opmærksomme på og hvilke skal vi følge udviklingen af i særlig grad?	1. april børn skal følges. Heidi Yoma Rasmussen orienterede om budgetvedtagelsen.
7. Kredsstyrelsesinternatet den 7. – 8. november a) Målet med internatet drøftes. FU har følgende forslag til mål: • Udbygge vores kendskab til hinandens styrker og politiske interesser. (skolepolitisk) • Hvad er vi for en kredsstyrelse, og hvad er vi sat i verdenen for og hvilke mål skal vi sammen arbejde hen imod? • Hvilke udfordringer står vi overfor i denne valgperiode? b) Kredsens vision-mission-indsats Formanden fremlægger b) Mødekulturen i KS-/TR-møder	Orientering om programmet.

8. Nyt fra skolerne Hvad rør der sig på skolerne? Hvad har I drøftet på Faglig Klub møder på skolerne?	Alle skoler undtaget Linie 10 og Sengeløse Skole anvender tilkaldevikarer. **Fløng Skole**: Nedlæggelse af kantinen. Hvad får vi ud af dialogmøder med ledelsen. Skolemøbler. Vokseværk presser på. **Sengeløse Skole**: Vikarsituationen – nabotilsyn presser. **Selsmoseskolen**: Fusionsramt. Brev til skolechefen i forbindelse med påbud om for høje følelsesmæssige krav. Ønske om beslutning vedr. fusionsledelse og udskydelse af fusionen – skolechef har hørt ønsket. Møde med Rambøll. **Gadehaveskolen**: Trætte og overbebyrdede. Hvorfor er fusionen gået i stå. Faglig klub torsdag – Heidi deltager. **Reerslev Skole**: Mangler 2 ps., ansøgningsrunde i gang. **Linie 10**: To lærere på barsel. **Borgerskolen**: Travlt, st. ambitioner (høstfest mv.), men det går godt. **Torstorp Skole**: Presset af høj uv-forpligtelse sammen med mange vikartimer, men fra uge 45: Vikar købes udefra. Ny ledelse bakker op om 6. ferieuges afholdelse.
9. Lønkontrol Der skal laves lønkontrol som forrige år i ugerne 43 – 46. Lønkontrolarket gennemgås og I bedes medbringe jeres seneste lønseddel som vil danne baggrund for arbejdet. (se bilag)	David Qvist orienterede og gennemgik en lønseddel. Et forretningsudvalgsmedlem kan bookes. TR opfordres til selv at lave løntjek.
10. Meddelelser	Alle bedes ”like” kredsens facebook-side. Lav reklame i medlemsgruppen for at følge facebooksiden Vær opmærksom på dagstilbuddene og den offentlige debat. TR – følg skolens budget og forsøg at få indflydelse.
11. Eventuelt	Principper for fusion på næste møde. Udmøntningen af rapporten fra 0-18 års området: Hvad med det?

Heidi Yoma Rasmussen / Anne Kristine Juul