Kreds 16

4. oktober 2016

Referat af TR-møde tirsdag den 4. oktober 2016 kl. 12.15
på kredskontoret

Til stede: Casper Christiansen, David Qvist, Mette Thorup.
Line Nykjær Larsen, Michael Blem, Alice Falk Sidelmann, Birgitta Schou, Pernille Kepler, Jens Christian T. Rasmussen, Kristoffer Rømer, Katrine Honoré, Anne Kristine Juul, Lotte Grell
Afbud: Heidi Yoma Rasmussen, Rikke Krumbach, Mads Thranov, Claus Plenaa

1.	**De gode historier fra skolerne**	Hedehusene Skole: Nyt timeopgørelsessystem, hvor forberedelsestid bevares. Linje 10: Der gennemføres et "servicetjek". (Et uformelt hvordan-går-det-møde?" Det opleves positivt af lærerne.
2.	**Evaluering af medlemskurset** a) Kursusstedet b) Oplægsholdere og indholdet	David Qvist udsender et spørgeskema via SurveyMonkey til deltagerne. a) Frederiksdal levede op til forventningerne - lyden var ikke tilfredsstillende. Der blev fra FU stillet spørgsmål om det er vigtigt, at kurset holdes på Frederiksdal? Tilbagemeldingen gik på: 1. Det er ikke vigtigt om det afholdes på Frederiksdal eller ej. 2. Indholdet er vigtigere end kursusstedets placering. 3. Tune Kursuscenter er et fint alternativ også selvom for tonen sidst var grovkornet og at der ikke var mad nok. Enkelte skoler benytter Tune Kursuscenter til personalemøder. Opfordring til Tune Kursuscenter, at fortælle hvad der skal til, for at vi vil benytte os af kursusstedet? b) Flemming Ellingsens oplæg blev oplevet som relevant, interessant, men noget springende - det ville have været godt med mere tid til spørgsmål. Godt at Heidi Yoma Rasmussen foreslog et café-møde som opfølgning. Rasmus Willigs oplæg var særdeles relevant, interessant og skræmmende. Kunne godt have brugt mere tid til spørgsmål og debat. Meget videnstungt og mange oplevede at være "mættede" mentalt efterfølgende. Jan Huus oplæg blev oplevet som lidt malplaceret, ville må-

	c) Eventuelt	ske have fungeret bedre før Rasmus Willig. En del oplevede oplægget som uddateret og at der ikke var noget nyt og brugbart mens andre mente det også havde værdi, at blive mindet om allerede kendt viden. FU har besluttet at oplægsholdere fremover bliver fundet via anbefalinger fra andre f.eks. andre kredse. c) Hvorfor kommer der ikke så mange? Træthed. Der er for meget pres. Nogle kunne måske ønske at deltage kun en af dagene. Økonomiskudfordring, da vi betaler for hele kursusdøgnet. Måske skal placeringen på året overvejes. Evt. sammen med generalforsamlingen.
3.	**Kommunale tovholder-møder** Skolelederne burde være orienteret på et skoleleder-mød. Er I blevet orienteret om dette?	25 timer (Fløng) Kommunale netværk: Vejledere, AKT, bibliotek..... Ikke på alle skoler står det på opgaveoversigten f.eks. Char-lotteskolen For nogle er det nævnt i opgaveoversigten – men uden tid.
3.	**Feriereglerne vedr. ferie med og uden løn**	Kredsen er blevet gjort bekendt med, at et enkelt medlem er blevet trukket i løn uden, at de har haft feriekort med fra anden arbejdsgiver. Feriereglerne blev gennemgået med præciseringer af Casper Christiansen 1. optjent ferie med løn (først optjent afholdes først) 2. Ferie uden løn (evt. feriedagpenge hvis medlem af a-kasse.) Medlemmet skal selv gå på www.borger.dk for at se om der er optjent ferie og meddele dette til skolen. Casper Christiansen sender slides ud til TR på skolekom. De 5 ferieuger skal afholdes. 6. ferieuge skal man optjene retten til først. En leder kan give tjenestefri uden løn. Der er ikke feriedag-penge i 6. ferieuge.
5.	**Strategisk brug af Kred-sens Facebook side**	Facebook som platform til orientering af medlemmer /lokal presse og politikere. David Qvist orienterede sammen med Casper Christiansen om Fus tanker vedr. Kreds 16s Facebookside. Opfordring til at invitere kollegaer til at ”syntes godt om” siden. Det vil senere på KS blive drøftet hvordan siden bruges.

6.	**Tilbagemelding fra de nyvalgte TR vedr.** a) Nylig TR uddannelse b) Principprogrammet	 Kursusstedet blev oplevet som fint. Kursusholderne: Måtte gerne speede indledningen op. Må gerne kunne tåle kritiske spørgsmål. Fik sat SP-model i nyt, positivt lys. Kursusindhold: Domæner er ikke nyt for mange. Diskprofil relevant. Halvdelen relevant. Langsommelig indledning, hvor det kom lidt bag på kursisterne, at vi af os selv vil samarbejde, accepterer et fortroligt rum mv. Fantastisk kursus. Vi blev hurtigt rystet sammen. b) Casper Christiansen orienterede og viste principprogrammet og gjorde opmærksom på, at vi skal kende og arbejde for Kongressens vedtagelser.
7.	**Fix og Flex** a) Hvordan bruges Fix og Flex på skolerne b) Alice Sidelmann fortæller og demonstrerer, hvordan Fløng Skole har brugt/bruger Fix og Flex	 Hvor mange skoler bruger og hvor mange skoleledere opfordrer til brug af Fix og Flex. Borgerskolen (reelt bruger kun 8 lærere det). Selsmoseskolen Torstorp Skole Fløng Skole Alice Sidelmann gennemgik. (Det er en vanesag, lederen kan også registrere i ens skema, fordel at der oprettes særlig pulje til fx arbejdstid efter kl. 17. Det giver et hurtigt overblik til både leder og medarbejder, der kan se, om der arbejdes for meget eller for lidt. Mindst en viceskoleleder oplever, at systemet er besværligt og tungt og i hvert fald med hensyn til opgaveoversigter. Meget rutinerede ledere har let ved at finde ud af det. Der findes også en App. (Blev ikke gennemgået)
7.	**Nyt fra skolerne**	1/11 – Evaluering af bilag 4. Har I tilmeldt jer og har jeres leder? En stor del meldte tilbage at det var både leder og TR der har tilmeldt sig. Fra Borgerskolen deltager kun TR, skolelederen har ikke tid til at deltage pga. andre opgaver!

8.	**Meddelelser** a) Budget 2017 – 2. behandling den 6. oktober b) Dele af Kreds 16s høringssvar i Dagbladet	a) Budgetforliget er indgået. b) Dele af høringssvaret blev brugt af dagbladet i deres dækning af budget 2017
9.	**Eventuelt** Herunder punkter til kommende møder a) Nedsættelse af udvalg til forskønnelse af Kredskontorets udearealer	Registrering af sygefravær i forhold til medarbejdernes arbejdstidsopgørelse a) Lotte Grell, Pernille Kepler og Casper Christiansen. b) I det nye budgetforlig er kantineordninger sparet væk. Hvis lederne finder penge alligevel, så vil vi gerne vide, hvor pengene kommer fra - det kunne jo være lønninger. c) Medarbejderrepræsentant for feriefonden søges: 3-4 møder pr. år. Fire medarbejderrepræsentanter og en leder. Der er for få oplysninger til, at vi her kan tage stilling. Man kan finde flere oplysninger på htk.dk.

Referent: Casper Christiansen / Pernille Kepler