Kreds 16

Kære Byrådspolitikere

Ikke alle veje fører til Høje Taastrup…

Danmarks Lærerforening, Kreds 16 forsamlet til generalforsamling ønsker med denne udtalelse at gøre opmærksom på, at vi i Høje-Taastrup Kommunes skolevæsen har svært ved at fastholde og rekruttere lærere.

Høje-Taastrup Kommune har nogle svære rammevilkår i form af borgere med forholdsvis lav uddannelse, høj arbejdsløshed og integrationsproblematikker. Kommunen herunder også skolerne er desværre ofte fremme i negative sammenhænge fra undersøgelser om børns trivsel, skoler der scorer lavt til afgangsprøver og skoler, der ikke bryder den negative sociale arv etc.

I løbet af dette skoleår er det blevet tydeligere, at HTK har et dårligt omdømme og deraf følgende rekrutteringsudfordringer. Skolerne har igennem et par år mistet alt for mange lærere, og mange ledige stillinger er blevet besat af ikke-læreruddannede.

Hvis vi ikke tager denne udfordring alvorligt nu og prøver at rette op, kan det for fremtiden bliver mere end almindelig svært at leve op til politikeres og medarbejderes ambitioner på området.

Undervisningsforpligtelsen er høj, og nu er der også usikkerhed om lønnen.

Høje-Taastrup Kommune har pr. 31. juli 2016 opsagt alle vores kommunale aftaler i forhold til lokalløn for at kunne bruge midlerne mere strategisk og individuelt. Kollektive forhåndsaftaler indgår ikke umiddelbart i strategien. Lønnen på vores område har altid bygget på kollektive aftaler, da individuel løn ikke er en motivationsfaktor for os.

SFI udgav for nogle år siden en undersøgelse, der viste, at lærere ikke bliver motiveret i deres arbejde af muligheden for at få individuel løn. Den viste endda, at det kan gå ud over elevernes læring, hvis de havde lærere, der blev motiveret af individuel løn.[1] KORA har i et forskningsprojekt om offentlige ansattes motivation vist, at lærere i særlig grad er motiveret af "public service motivation" - altså en motivation, der udspringer af at gøre godt for andre.[2]

Skal Høje-Taastrup Kommune gøre sig gældende i kampen om arbejdskraften på vores område, skal vi have et lønsystem, som anerkendes og accepteres af os.

HTK bør derfor satse på, at alle lønkroner bruges på at fastholde et godt lønniveau, der gør kommunen konkurrencedygtig i forhold til de andre kommuner på Vestegnen, når der skal rekrutteres medarbejdere til skolevæsenet.

Lad os sammen få skabt vilkår for vores arbejde, der gør det muligt at fastholde og rekruttere de dygtigste til glæde for fremtiden!

Vedtaget enstemmigt på generalforsamlingen 17. marts 2016

Med venlig hilsen

Vibeke Lynge

[1] http://www.sfi.dk/Files/Filer/SFI/Pdf/Rapporter/2013/1309-folkeskoleanalyse.pdf
[2] http://www.kora.dk/udgivelser/udgivelse/i7725/Styring-og-motivation-i-den-offentlige-sektor

Valbyvej 4, 2630 Taastrup Tlf. 43524560 Email: 016@dlf.org www.kreds16.dk