

Kreds 16



11. december 2018

Referat af KS-møde tirsdag den 11. december 2018 kl. 12.15 på kredskontoret

Fraværende: David og Steen

Pkt.	Emne	
1	Nyt fra skolerne <ul style="list-style-type: none">- Status på skolerne- Nye kolleger (Husk at ajourføre farvel kollega listen)	<p>På Hedehusene Skole er en kollega gået ned m. stress.</p> <p>På Ole Rømer Skole har der været to opsigelser.</p> <p>På Torstorp Skole taler ledelse og TR sjældent sammen.</p> <p>På Mølleholmskolen mangler der barselsvikarer. To kollegaer starter igen efter stress.</p> <p>På Borgenskolen har der været opsigelser.</p> <p>På Sengeløse Skole er der stressramte kollegaer.</p> <p>På Fløng Skole er en kollega ramt af stress. Der har været en del udskiftning af personalet.</p>
2	Brug af DLF-insite og intern kommunikation	<p>Dlfinsite bliver ikke tjekket ofte nok. Informationer går tabt, beskeder og opslag bliver ikke set og besvaret. Alle skal derfor blive bedre til at tjekke dlfinsite oftere...2-3 gange ugentligt.</p> <p>Beskeder til FU skal sendes til 016@dlf.org og ikke til FU-medlemmernes personlige mailadresser</p>
3	Plan for stressforebyggelse <ul style="list-style-type: none">- Medbring skolens plan for stressforebyggelse	<p>Alle arbejdspladser skal have en plan for forebyggelse af stress, jf. "Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse" Bilag 3. FU får mange henvendelser vedr. stress og vil derfor sikre sig, skolerne har en plan og arbejder med og efter den plan, reviderer den om nødvendigt.</p> <p>På Ole Rømer er planen under udarbejdelse.</p> <p>Tale/hørefolkene har en trivselspolitik i stedet for en forebyggelsesplan.</p> <p>Torstorp har en krisehåndteringsplan.</p> <p>Mølleholm mangler en plan, er nu i gang hermed.</p> <p>Maiken Lindal som er konsulent i HR er god understøttelse inden for feltet, forebyggelse af stress.</p> <p>Der opfordres til at alle skoler får aktiveret deres plan for forebyggelse af stress, herunder kan nogle af inklusionsrapportens anbefalinger inddrages.</p>
4	Investeringsprofil	<p>FU har lavet en investeringsprofil i samarbejde med en investeringsrådgiver – Carsten fra Lån & Spar Bank.</p> <p>Casper orienterede om kredsens investeringsprofil.</p> <p>KS godkendte.</p>
5	Medlemskonference	<p>FU ønsker at vide hvilke skoler der har tilmeldinger til medlemskonferencen.</p> <p>Fløng Skole har to tilmeldinger.</p>

6	Regionaltmøde for kredsstyrelser d. 22 januar <ul style="list-style-type: none"> - Bilag: Kredsudsendelse 108.pdf 	<p>Ud over FU kan fire kredsstyrelsesmedlemmer deltage i mødet. Følgende ønsker at deltage: Anne Kristine, Line, Rikke og Claus Heidi "advarer" om, at det kun bliver FU der kan deltage, I hører nærmere.</p>
7	Meddelelser <ul style="list-style-type: none"> - Information om lokal-lønsforhandlinger (HR) - Temadag d. 23 januar (AF) 	<p>Heidi orienterede om status på lokallønsforhandlingerne på skolerne. Forhandlingerne har skabt en del frustrationer i Kreds 16 og øvrige medarbejderorganisationer. Disse frustrationer er på dagsordenen på kommende HU-møde.</p> <p>Alice reklamerede for temadagen d. 23/1. Endeligt program og tilmelding følger. TR, AMR og ledere opfordres til at deltage. Casper meddelte, at TR's skal tjekke op på om tjenestemandsansatte er gået på pension.</p> <p>Transportsedler skal udfyldes og afleveres senest på næste møde. Husk at påføre kontooplysninger.</p> <p>Heidi orienterede om møde vedr. uoverensstemmelser mellem organisationsvalgte og Torstorpledelse. Vi arbejder på forbedret samarbejde og løsning af løntvist, ansættelsestvist, notatpligt-tvist og tvist om organisationens ret til info om ansættelsesforhold mv. vs. ledelsesretten.</p> <p>På næste møde deltager Flemming og Per fra 14.30-15.30. Vi bruger tid på næste møde, inden de kommer til forberedelse.</p> <p>Følgende emner til drøftelse blev foreslået:</p> <ul style="list-style-type: none"> Økonomi Pres/stress Opsigelser Fremtidens skole Brug af ressourcer ifm. Fremtidens skole Behovet for specialpædagogik Inddragelse af lærere ifm. Fremtidens skole Iværksættelse af undersøgelse af læreres arbejdsvilkår i HTK Væk m. bøv!l, f.eks. Meebook (omfangsreduktion, jf. Maria Ronklindt og Lisbeths beregninger) Arbejdsvilkår for og AMR og TR Inklusionsudfordringen generelt og specifikt i fbm. projekter.
8	Evt.	

Heidi Yoma Rasmussen / Kristoffer Vestergaard

Dirigent: Kristoffer R

Referent: Kristoffer V

Oprydning: Rikke og Pernille